

**Памятка
для работодателя после получения
Отчета по Специальной оценке условий труда в ООО
Производственно-лабораторный центр «Эксперт»**

Отчет подписать всем членам комиссии и утвердить председателю комиссии. Член комиссии, который не согласен с результатами проведения СОУТ, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету. СОУТ на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет. Указанный срок исчисляется со дня утверждения Отчета.

Организовать ознакомление работников с результатами проведения СОУТ на их рабочих местах под роспись в срок не позднее, чем тридцать календарных дней со дня утверждения Отчета. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха (п. 4 ч. 2 ст. 4, ч. 5 ст. 15 Закона).

В течение трех рабочих дней со дня утверждения Отчета работодатель обязан уведомить об этом организацию, проводившую СОУТ, любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, а также направить в ее адрес копию утвержденного отчета о проведении СОУТ заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью. При наличии в отчете о проведении СОУТ сведений, составляющих государственную или иную охраняемую законом тайну, направление копии указанного отчета осуществляется с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне (ч. 5.1. ст. 15 Закона).

Разместить на своем официальном сайте (при наличии такого сайта) сводные данные о результатах проведения СОУТ в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась СОУТ, в срок не позднее тридцати календарных дней со дня утверждения Отчета (ч. 6 ст. 15 Закона).

Внести изменения в трудовые договоры с работниками:

- об условиях труда на рабочем месте;
- о необходимости предоставления гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (ст. 57 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ)).

Подать декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (далее - Декларация) в отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) оцененных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, за исключением рабочих мест, указанных в ч. 6 ст. 10 Закона № 426-ФЗ (ст. 11 Закона).

Декларация подается в Государственную инспекцию труда в г. Махачкала, ул. Панфилова, 38

По вопросам СОУТ и по поводу помощи в подаче Декларации обращаться по тел. 8988 203 47 12